



اشاره:

مجمع عمومی عادی نوبت دوم جامعه متخصصین نساجی ایران با حضور اعضای این تشکل تخصصی در سالن آمفی تئاتر دانشکده مهندسی نساجی دانشگاه صنعتی امیرکبیر برگزار شد و طی آن گزارش عملکرد دبیرخانه، ترازنامه و صورت‌های مالی، روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌ها و دعوت‌نامه‌های جامعه به تصویب مجمع رسید؛ همچنین انتخابات بازرسی اصلی نیز انجام شد.



حریری - دبیر جامعه متخصصین نساجی ایران



فیضی  
رئیس هیئت مدیره جامعه متخصصین نساجی ایران



گنباری - بازرسی اصلی جامعه متخصصین نساجی ایران



کاظمی - خزانه دار جامعه متخصصین نساجی ایران

گزارشی از برگزاری مجمع عمومی عادی نوبت دوم جامعه متخصصین نساجی ایران

# بها هم کار کردن موفقیت است

کارگروه‌های جامعه و دبیران هر کدام پرداخت که عبارت بودند از:  
\* کارگروه ارتباط با صنعت و تأمین منابع مالی - دبیر: مهندس فیضی  
\* کارگروه آموزش و پژوهش - دبیر: دکتر حبیبی  
\* کارگروه روابط عمومی و خدمات رفاهی - دبیر: مهندس فرزاد  
\* دبیرخانه - دبیر: مهندس حریری  
\* خزانه‌دار - دکتر کاظمی  
به گفته مهندس حریری، تعداد اعضای پیوسته معتبر (حق عضویت پرداخت کرده‌اند) ۱۷۷ نفر، تعداد اعضای غیر پیوسته معتبر ۷۵ نفر و تعداد کل اعضای بانک اطلاعاتی جامعه ۱۶۱۱ نفر است؛ ضمن این که تعداد اعضای ده ساله ۵۸ نفر، تعداد اعضای پنج ساله ۳۹ نفر، تعداد اعضای سه ساله ۲۹ نفر و تعداد اعضای یکساله ۱۲۶ نفر می‌باشد.

دبیر جامعه متخصصین نساجی ایران با یادآوری این مطلب که انتخابات دوره پنجم هیئت مدیره، نهم اردیبهشت و اولین جلسه هیئت مدیره جدید ۲۹

دوره مالی از تاریخ ۳۱ خرداد ۱۳۹۴ تا ۳۱ خرداد ۱۳۹۵) پرداخت.  
وی بزرگ‌ترین مشکل نهادهای مردم‌نهاد را تأمین بودجه عنوان کرد و گفت: در این دوره سعی کردیم از منابع مختلف، بودجه‌های جامعه را تأمین نماییم اما این موضوع همیشه ما را تحت فشار قرار داده و با توجه به هزینه‌های جاری جامعه، ماهیانه حداقل به ۲/۵ میلیون تومان نیاز داریم تا بتوانیم هزینه‌های جاری جامعه اعم از پرداخت قبوض آب، برق، تلفن، گاز و ... را تأمین نماییم که این رقم معادل حق عضویت ۵۰ نفر در هر ماه است؛ به همین دلیل پیشنهاد می‌شود میزان حق عضویت از ۵۰ هزار تومان به یکصد هزار تومان افزایش پیدا کند.

## گزارش عملکرد هیئت مدیره

پس از تصویب ترازنامه و صورت‌های مالی توسط اعضای حاضر در مجمع، مهندس بهرام حریری - دبیر جامعه متخصصین نساجی ایران - به جایگاه سخنرانی دعوت شد. وی در ابتدا به معرفی

مجمع عمومی جامعه متخصصین نساجی ایران، با تشکیل هیئت رئیسه‌ای با حضور آقایان دکتر عباس آیت‌اللهی، دکتر مسعود لطیفی، مهندس سید محمد مقدسی و مهندس سید شجاع‌الدین امامی رؤف به طور رسمی آغاز شد. پس از خوشامدگویی مهندس عبدالحمید فیضی - رئیس هیئت مدیره جامعه متخصصین نساجی ایران - به میهمانان، دکتر شاهین کاظمی - خزانه‌دار - ضمن معرفی کوتاه اعضای هیئت مدیره دوره پنجم جامعه (آقایان و خانم‌ها مهندس عبدالحمید فیضی (رئیس هیئت مدیره)، مهندس میرمحمدتقی دانایی هوشیار (نایب رئیس هیئت مدیره)، مهندس بهرام حریری (دبیر)، دکتر شاهین کاظمی (خزانه‌دار)، مهندس خشایار فرزاد، مهندس شهرام شاه‌بابایی، دکتر سیما حبیبی، دکتر فرشید شریف‌نژاد و مهندس حامد فرد اسماعیل‌پور (اعضای اصلی) و مهندس ناصر زجاجی، مهندس گلناز موسوی، دکتر روح‌الله باقر زاده و مهندس وحید قربانی (اعضای علی‌البدل) به ارائه گزارش سود و زیان و ترازنامه (مربوط به

نساجی ایران توانست ۶ کارگاه آموزشی با موضوعات مرتبط با صنعت نساجی برگزار نماید که مورد استقبال مخاطبین نیز قرار گرفت به طوری که مدیران برگزاری نمایشگاه نساجی تهران، خواستار برپایی این دوره‌ها در نمایشگاه نساجی امسال شده‌اند. ضمن این که کارگاه‌های آموزشی جامعه همزمان با نمایشگاه‌ها و همایش‌های تخصصی نساجی در اصفهان، یزد و کاشان نیز برگزار شد.

وی سپس به تشکیل کارگاه‌های آموزشی جامعه در زمینه ایرتکسچرایزینگ (توسط مهندس زهتاب)، چاپ در صنعت نساجی (توسط مهندس گودرزی) و ماشین‌های رنگرزی (توسط مهندس حسن آبادی) در پاییز و زمستان سال ۱۳۹۴ نیز پرداخت.

بخش دیگر گزارش عملکرد مهندس حریری در زمینه ارتباط با اعضای جامعه بود که در این بخش مواردی مانند «فعال‌سازی وب سایت جامعه، ایجاد کانال تلگرام، حضور در برنامه‌های صدا و سیما در خصوص صنعت نساجی (برنامه تلویزیونی غیرمحرمانه، برنامه رادیو اقتصاد، برنامه گنج نهان شبکه جوان و...، به‌روزرسانی فرم عضویت جامعه و قرار دادن آن در کانال‌های ارتباطی مختلف و ارسال بیش از ۱۵ هزار پیام کوتاه اطلاع‌رسانی به اعضا» انجام شده است.

دبیر جامعه در مورد حضور این تشکل تخصصی در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی بیان داشت: جامعه با

صنعت نساجی وزارت صنعت، معدن و تجارت به صورت مکتوب و پیش از انتشار، همکاری در تدوین طرح مطالعاتی صنعت پوشاک و تلاش برای برقراری ارتباط با نهادهای مشابه صنفی در خارج از کشور» نیز از اقدامات انجام شده جامعه در حوزه مسائل تخصصی و کلان صنعت است.

مهندس حریری ضمن حضور هیئت رئیسه جامعه در همایش‌ها و جلساتی مانند همایش ملی جایگاه نساجی در اصفهان، انتخابات انجمن صنایع پوشاک ایران، جلسه مشترک با هیئت رئیسه انجمن صنایع نساجی ایران نیز اشاره کرد.

وی «نیازسنجی آموزشی اعضای جامعه، برنامه‌ریزی جهت به‌روز نمودن دانش تخصصی اعضا با برگزاری دوره‌های آموزشی، شرکت فعال در جلسات کمیته تدوین استاندارد، برگزاری کارگاه‌های آموزشی همزمان با نمایشگاه بین‌المللی نساجی تهران، تدوین پروپوزال پژوهش‌های راهبردی (بررسی حقوق و دستمزد کارکنان شاغل در صنعت نساجی و میزان رضایتمندی آنها از شرایط کار و بررسی بهای تمام شده منسوجات در کشور ایران و تأثیر آن بر قدرت رقابتپذیری ایران در میان کشورهای پیشرو در عرصه تولید منسوج - در ۵ فصل -» را از مهم‌ترین بخش فعالیت‌های جامعه در بخش آموزش و پژوهش اعلام کرد و یادآور شد که در طول برگزاری نمایشگاه نساجی تهران (شهریور ۹۴) جامعه متخصصین

اردیبهشت ۱۳۹۴ برگزار شد، به بیان فعالیت‌های جامعه در بخش مسائل تخصصی و کلان صنعت پرداخت که «انعقاد تفاهم نامه همکاری با دانشکده مهندسی نساجی دانشگاه صنعتی امیرکبیر و جهاد دانشگاهی امیرکبیر، فعال‌سازی بخش کاربایی وب سایت و تلاش در جهت معرفی نیروی کار به کارفرمایان، همکاری جهت معرفی کارآموزان به واحدهای صنعتی، همکاری در خصوص اظهارنظر و پاسخگویی به مکاتبات و استعلامات سازمان‌ها و نهادهای مختلف از جمله اداره کل استاندارد، اداره گمرک، سازمان امور مالیاتی و ... حضور در کارگروه‌های تخصصی انجمن صنایع نساجی ایران (کمیته ریسندگی، کمیته پوشاک و ...) هماهنگی کارشناسان رسمی دادگستری در حوزه نساجی و معرفی آنها به نهادهای ذیربط، برگزاری جلسات مداوم با مدیران ارشد تعدادی از شرکت‌های نساجی مانند الیاف تهران، سلک‌باف، میهن‌باف، ترومل، بافت ایرانشهر، نخ البرز، یاس‌نخ، کاسپین، هلدینگ پوشان پارس، هلدینگ پایا صنعت سینا، فرش فرهی و ... جهت جذب حمایت مالی و معنوی» در این بخش جای می‌گیرند.

ضمن این که «انجام مکاتبه با روسای قوای سه گانه جهت معرفی و اعلام آمادگی همکاری در زمینه‌های تخصصی در امور مختلف مرتبط با صنایع نساجی، مشاوره و اظهار نظرات اصلاحی در سند راهبردی



همکاری ماهنامه نساجی امروز توانست بزرگترین تور تخصصی نمایشگاه ایتمای ۲۰۱۵ میلان ۲۰۱۵ را برگزار نماید و هماهنگی‌هایی در سطح بین‌المللی برای حضور در نمایشگاه‌های ITME چین، ایتمای آسیا ۲۰۱۶ ترکیه، ITM 2016 بمبئی هندوستان انجام دهد؛ هم‌چنین در نمایشگاه‌ها و همایش‌های نساجی تهران، اصفهان، یزد و کاشان حضور یافته است.

مهندس حریری تصریح کرد: جامعه متخصصین در زمینه ارائه خدمات رفاهی اقدامات متعددی انجام داده است که مهم‌ترین موارد آن شامل « برگزاری ۶ پاتوق نساجی در تهران، کاشان و یزد، هماهنگی بازدید از کارخانجات مختلف (گروه صنعتی گلریز قم، پلی‌اکریل اصفهان، فرش پامچال کاشان، فرش فرهی کاشان، نساجی تندیس کاشان، فرش خاطره کاشان، یزدباف، نگارنخ یزد، شادریس یزد، مجتمع صنعتی یزد، نقشبین یزد، هنر تکس، پشم تاب ایران، بافت نمای یزد، ترمه هاشمی، ترمه خجسته، چاپ و تکمیل آذر، سعادت نساجان)، انعقاد قرارداد خدمات بیمه تکمیلی گروهی با شرایط ویژه جهت اعضا، نگارش و چاپ گزارش فعالیت‌های جامعه در مجلات مختلف مرتبط با صنعت نساجی و...» می‌شد.

«جذب نیروی کارشناس مهندسی نساجی تمام‌وقت جهت پیگیری امور دبیرخانه، تدوین برنامه راهبردی و عملیاتی برای جامعه جهت پیشبرد منظم برنامه‌ها و

اهداف، بهره‌مندی از نرم افزار جامع بانک اطلاعات متخصصین نساجی، بازنگری آیین‌نامه‌های اجرایی، مالی، برگزاری کارگاه‌ها، دعوت از افراد مختلف جهت بیان دیدگاه‌ها و نظرات در جلسات جامعه، پیگیری مکاتبات جامعه با سایر نهادها (دریافت و ارسال بیش از ۵۰۰ نامه مکتوب) و...» از فعالیت‌های بخش دبیرخانه به گفته مهندس حریری بود.

دبیر جامعه سپس به بیان نقاط ضعف و قوت این شکل پرداخت و گفت: «عدم موفقیت در جذب دبیر حرفه‌ای جهت پیشبرد اهداف جامعه، عدم موفقیت در تصویب قانون نظام مهندسی نساجی، عدم موفقیت در جلب حمایت مالی برای خرید دفتر جامعه متخصصین نساجی و عدم موفقیت در افزایش چشمگیر تعداد اعضای جامعه» از مهم‌ترین نقاط ضعف جامعه به شمار می‌آید که تمام تلاش خود را برای برطرف نمودن این موارد به عمل خواهیم آورد.

به اعتقاد وی، «ارتقای جایگاه جامعه در بین سایر نهادهای تصمیم‌گیر، ترکیب بسیار خوب اعضای هیئت مدیره با سابقه صنعتی، دانشگاهی و تجاری، ارتباطات خوب و حسن سابقه اعضای هیئت مدیره جامعه متخصصین نساجی ایران در بین نهادهای مختلف، استفاده از پتانسیل و ظرفیت بالای متخصصین نساجی و اعضای جامعه در مجموعه صنعت نساجی ایران، وجود نیروهای علاقمند و دلسوز برای صنایع نساجی کشور و علاقه مدیران

و متخصصین به پیشرفت و شکوفایی این صنعت و تجربه سیزده سال تلاش و کوشش اعضای جامعه برای حفظ و اعتدالی این تشکل» از نقاط قوت جامعه به شمار می‌آیند. بخش پایانی گزارش عملکرد دبیر جامعه به اهداف و برنامه‌های آتی اختصاص داشت که مهم‌ترین آن «تداوم پیگیری تاسیس سازمان نظام مهندسی نساجی، برنامه‌ریزی برای برگزاری منظم مجامع و گردهمایی متخصصین نساجی، برنامه‌ریزی برای افزایش ارتباط دانشکده‌های نساجی با صنایع نساجی، برنامه‌ریزی برای جذب منابع مالی از طریق شناسایی و جذب حامیان مالی، برنامه‌ریزی و تلاش در جهت خرید مکانی برای دفتر جامعه و برنامه‌ریزی برای به‌کارگیری دبیر حرفه‌ای و تمام وقت برای جامعه» بود.

دکتر آیت‌اللهی خطاب به مهندس حریری عنوان داشت: البته جامعه دبیر حرفه‌ای خوبی دارد که شما هستید. او در پاسخ به این مطلب که با تشویق حضار همراه بود؛ گفت: نیاز داریم یک نفر به طور تمام وقت در دفتر حضور داشته باشد و کارهای جامعه را انجام دهد.

### گزارش بازرسی قانونی جامعه

بخش بعدی مجمع، گزارش بازرسی قانونی جامعه بود که توسط مهندس سعید جلالی قدیری - بازرسی - قرائت شد. وی، گزارش مالی هیئت مدیره





زیادی به افزایش فعالیت‌های و حضور در تمام محافل صنعتی و اقتصادی دارد باید هزینه‌های آن را هم پرداخت کند و مجمع نیز در تأمین هزینه‌های مالی جامعه در کنار هیئت مدیره مشارکت نماید. وی افزود: سال‌هاست که هیئت مدیره‌های مختلف به لزوم به‌کارگیری دبیر حرفه‌ای تمام وقت اشاره می‌کنند اما سرانجام باید در یک مجمع اعلام شود که جامعه در صورت عدم استخدام دبیر حرفه‌ای تمام وقت، قادر به انجام تمام وظایف خود نیست و مجمع باید کمک کند تا دبیر حرفه‌ای استخدام شود، به این ترتیب بار چنین مسئولیتی بر دوش هیئت مدیره سنگینی نخواهد کرد و اعضا نیز مشارکت خواهند کرد. در زمینه خرید دفتر مستقل نیز وضعیت همین‌طور است بسیاری از اعضای جامعه که دارای ارتباطات گسترده‌ای با صاحبان صنایع هستند می‌توانند همگام با هیئت مدیره به رایزنی با آنان بپردازند تا از طریق جمع‌آوری کمک‌های مالی، جامعه بتواند دفتر مستقلی داشته باشد. به‌گفته‌ی وی، اگر مجمع مصمم به استخدام دبیر تمام وقت یا خرید دفتر مستقل است پس باید به اجرای این تصمیم بپردازد. با جذب دبیر حرفه‌ای و شروع فعالیت وی، به تدریج توان مالی و اجرایی جامعه ارتقا می‌یابد و عملکرد خوب جامعه باعث افزایش تعداد اعضا، برگزاری مجامع با تعداد نفرات بیشتری و اثرگذاری بهتر خواهد شد.

البته به شرط اینکه منابع مالی لازم هم وجود داشته باشد. وی در ادامه مهمترین عامل تأثیرگذاری تشکل‌های تخصصی را در تعداد اعضای آن و حمایت اعضا از جامعه عنوان نمود. بازرسی جامعه در پایان عملکرد هیئت مدیره طی سال گذشته را فاقد تخلف ارزیابی نمود. تصویب روزنامه اطلاعات جهت درج آگهی‌ها و دعوت‌نامه‌های جامعه و انتخابات بازرسی بخش‌های دیگر مجمع بود که در این بخش سه نامزد ( آقایان مهندس سعید جلالی قدیری، مهندس مهدی سوهانگیر و مهندس شهرام صالحی نوع‌پرور)، آمادگی خود را جهت بازرسی جامعه اعلام کردند. پس از انجام انتخابات و شمارش آراء، در نهایت مهندس قدیری با حداکثر آراء در سمت خود ( بازرسی اصلی) ابقا و مهندس سوهانگیر به‌عنوان بازرسی علی‌البدل برای یک‌سال مالی انتخاب شدند. موضوع افزایش حق عضویت سالیانه جامعه برای افزایش بنیه مالی جامعه از سوی هیئت مدیره مطرح شد که پس از بحث و تبادل نظر، حق عضویت جامعه به صد هزار تومان افزایش پیدا کرد. مهندس امامی رثوف که سابقه مدیرعاملی و عضویت در هیئت مدیره دوره‌های گذشته را در پرونده کاری خود دارد در جمع‌بندی پایانی مجمع و در پاسخ به انتقادات و حواشی مختلف مبنی بر ضعف بنیه مالی جامعه و عملکردهای آن گفت: اگر مجمع تمایل

ارائه شده توسط خزانه‌دار جامعه، شامل گزارش سود و زیان، درآمدها و هزینه‌ها و گزارش ترازنامه را تأیید نمود و در ادامه گزارشی از عملکرد هیئت مدیره جامعه ارائه کرد. بازرسی جامعه، مهم‌ترین مشکل جامعه متخصصین نساجی ایران را عدم تمرکز در جلسات هیئت‌مدیره و عدم وجود دبیرخانه حرفه‌ای و منظم برشمرد و افزود: عدم وجود یک دبیر کارآمد و تمام وقت در جامعه موجب می‌شود که مصوباتی که در هیئت مدیره به تصویب می‌رسند، اجرایی نشده و به دست فراموشی سپرده شوند. وی افزود: به توجه به بند ۳ از ماده ۱۲ اساسنامه جامعه که یکی از وظایف مجمع عمومی را تعیین خط مشی‌های کلی جامعه متخصصین برشمرد، مجمع محترم تعیین تکلیف دبیر اجرایی جامعه را جزء خط مشی‌های کلی جامعه تلقی نموده و با تشکیل اتاق فکری متشکل از اعضای محترم هیئت مدیره و سایر اعضای جامعه که در این زمینه نظر یا راهکاری دارند، این موضوع تعیین تکلیف گردد. مهندس قدیری با اشاره به اینکه فعالیت در تشکل‌های تخصصی بر مبنای علاقه‌مندی افراد شکل گرفته و این کار نوعی کار داوطلبانه است گفت: با انتخاب دبیر اجرایی تمام وقت، می‌توان مصوبات هیئت مدیره را پیگیری کرد و در صورت عدم انجام، دبیر اجرایی را بازخواست نمود در حالیکه این امکان برای اعضای هیئت مدیره وجود ندارد

